



Verksamhetsberättelse för Saco-S SLU 2025/2026

Det gångna året har bestått av många förändringar, både i omvärlden och på SLU. SLU har en ny HR-chef och en ny personaldirektör, och det innebär en del ändrade arbetsätt och rutiner i vårt fackliga och partsgemensamma arbete. Saco har med arbetsgivaren lyft och diskuterat migreringen till Microsoft 365 som påverkar våra medlemmar, vi fortsätter driva medlemmarnas önskemål om förbättrade friskvårdsförmåner och vidare arbetar vi för en trygg och tillåtande arbetsmiljö för våra medlemmar vid SLU:s alla arbetsplatser.

Saco-S SLU:s styrelse

Saco-S SLU har under verksamhetsåret haft nio styrelsemöten och ett digitalt lunch-lunch-möte. Styrelsen har fortsatt arbetet i arbetsgrupper med bland annat arbetsmiljö, medlemskommunikation och RALS-förhandlingar.

Saco-S SLU har kommunicerat med medlemmar via sex nyhetsbrev och två digitala medlemsmöten. Vi har anordnat tre webinarier om aktuella ämnen, där förbunden och arbetsgivaren har deltagit. Det senaste webinariet: "Trygg på jobbet - dina rättigheter och arbetsgivarens skyldigheter vid hat, hot och våld på arbetet", lyfte fakta och problematik runt hot och hat som tyvärr berör fler och fler av oss anställda. Som vanligt finns presentationer från webinarier som PDF-filer på Saco-S SLU:s lokala hemsida. ([Webbinarier](#) | [Saco-S vid SLU](#))

Styrelsen har varit involverad i många individärenden, konflikter och arbetsmiljöproblem vid olika arbetsplatser. Vår ambition är att ge stöd till medlemmarna där vi kan, och i detta arbete har vi även stöd från medlemsförbunden.

Löpande processer

Lokala kollektivavtal: Saco har tillsammans med ST och Seko förhandlat med arbetsgivaren för att uppdatera SLU:s arbetstidsavtal och avtal för ersättningar vid tjänsteresor. Dessutom förhandlar vi ett avtal för personal på Akvatiska resurser som periodvis arbetar i fält, för att arbetstid och ersättningar ska regleras enligt lokala kollektivavtal vid SLU.

RALS-T: Löneredvisionsprocessen 2025 genomfördes, doktorandstegen och OB-ersättningar förhandlades. I januari skickade vi ut en enkät för att följa upp hur medlemmarna uppfattat processen. Svarsfrekvensen var tyvärr lägre än tidigare år, cirka 25 procent, men resultaten ligger i linje med tidigare års utfall.

Enligt diskrimineringslagen ska SLU, liksom alla arbetsgivare, varje år göra en lönekartläggning. Syftet är att SLU:s löner ska vara jämställda. Lönekartläggningen för 2026 påbörjades i mars. I april påbörjades även diskussioner om doktorandstegens uppbyggnad.

Representation: Saco har liksom tidigare år varit representerade i fakultetsnämnder, utbildningsnämnden, SLU:s nya skyddskommittéer, SLU:s styrelse, intendentur- och infrastrukturråden, med flera. Vi har också deltagit i rekrytering av chefer i ledningsposition. Saco har varit representerat i personalansvarsnämnden vid två tillfällen under verksamhetsåret.

Förhandlingar och möten med arbetsgivaren: Saco har tillsammans med ST och Seko haft veckovisa möten med arbetsgivaren för informationsutbyte och förhandling enligt MBL, medbestämmandelagen. Utöver detta sker regelbundna träffar med arbetsgivaren för att lyfta aktuella frågor och dela information.

Arbetsmiljö

Saco har under många år arbetat aktivt med arbetsmiljön och skyddsorganisationen vid SLU, där vi tillsammans med de andra personalorganisationerna regelbundet möter och stöttar skyddsombud och huvudskyddsombud. Det är de som utför det viktiga operativa arbetsmiljöarbetet.

Skyddsorganisationen vid SLU anser vi är väl fungerande. Personalorganisationerna har beslutat om förändringar i skyddsorganisationen i Ultuna, där ett nytt huvudskyddsområde tillkommit. Huvudskyddsombud har både avgått och valts nya, och nya skyddsombud har tillkommit.

Vid VH-fakulteten finns nu beslutade skyddsområden vid alla institutioner, och skyddsombud finns i alla verksamheter. I skrivande stund är dessutom ett nytt huvudskyddsombud vid VH på väg in.

Den nya arbetsmiljöorganisationen, Inkluderande arbetsmiljö (arbetsmiljö + JLV), med skyddskommittéer på lokal, fakultets/verksamhetsstöds- och ledningsnivå har funnits i ganska precis ett år, och mötenas innehåll och upplägg har börjat forma sig. Saco har representanter i de flesta kommittéer.

Avslut och Tack

Tack alla i styrelsen för ett stort engagemang och ett bra samarbete.

Till nästa verksamhetsår förlorar vi tre ledamöter: Malin Hagberg Gustavsson har varit engagerad styrelsen i mer än sex år och framför allt arbetat aktivt för medlemmar, verksamhet och arbetsmiljö vid UDS och VH-fakulteten. Daniel Martey Junior Mensah och Johan Lövgren har bidragit till styrelsens arbete de senaste två respektive tre åren. Tack alla ni för ett bra och givande samarbete!

Styrelsen vill också tacka valberedningen för ett bra arbete.

Jag ser fram emot ett nytt, intressant och stimulerande år med en ny styrelse.

För Saco-S SLU
/Maja Reizenstein, ordförande